

Antell

1880

ANTELLIN EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

CODE OF CONDUCT

ANTELLIN VASTUULLISUUSPERIAATTEET



Antellin omistajat, hallitus, työntekijät, alihankkijat ja muut sidosryhmät toimivat Antellin eettisten ohjeiden mukaisesti.

Antell-konsernin johtoryhmällä on perimmäinen vastuu siitä, että yrityksen työntekijät sekä alihankkijat ovat tietoisia Antellin eettisistä ohjeista ja noudattavat niitä toiminnassaan.

HUOLEHDIMME YMPÄRISTÖSTÄ

Kannamme omalta osaltamme vastuuta ympäristöstämme emmekä halua aiheuttaa sille turhaa kuormitusta. Työskentelyyn käytämme energiatehokkaita laitteita ja toimintatapoja, ja pyrimme minimoimaan tuottamamme jätteen määrän. Vältämme kertakäyttöpakkausten käyttöä. Mikäli niitä käytämme, suosimme kierrätettävistä ja ympäristöystävällisistä materiaaleista valmistettuja kertakäyttöpakkauksia. Vastuullisten yhteistyökumppaneiden valitseminen kuuluu Antellin tapaan pitää huolta ympäristön hyvinvoinnista.

PERIAATTEEMME HANKINNOISSA JA OSTOISSA

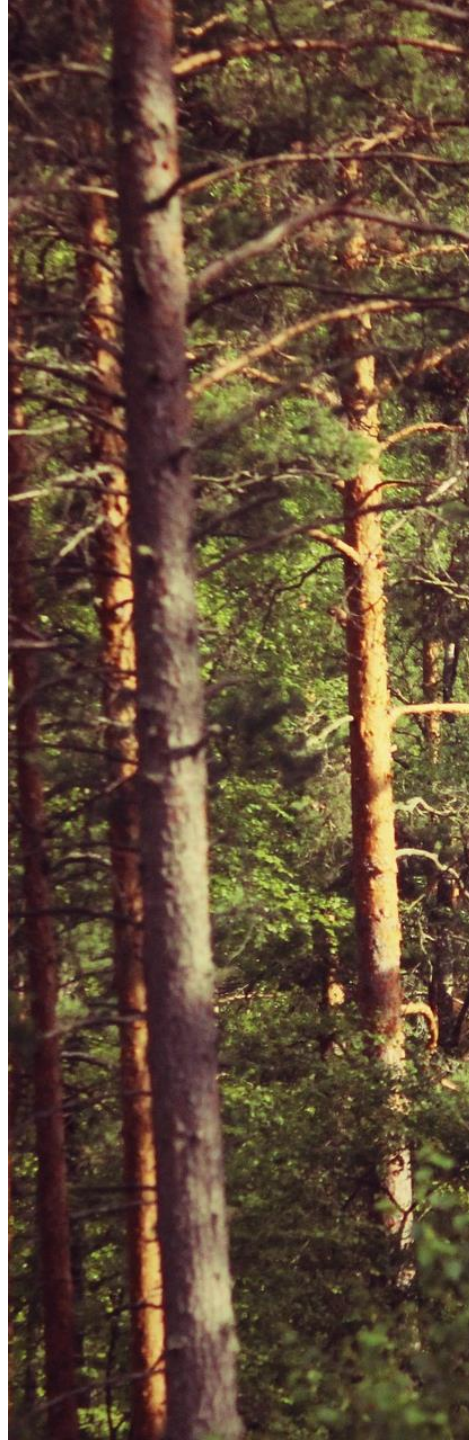
Suosimme suomalaisia raaka-aineita, jotta aiheuttamamme hiilijalanjälki olisi mahdollisimman pieni. Huomioimme kalalajien uhanalaisuuden ja kantojen heikkenemisen. Ravintoloissamme noudatetaan WWF:n kalaa ja äyriäisiä koskevia suosituksia eikä ravintoloissamme tarjota uhanalaisia kalalajeja.

Suosimme raaka-ainehankinnoissamme suomalaisia tuottajia, jolloin voimme olla varmoja käyttämiemme raaka-aineiden alkuperästä ja valmistustavasta. Hankintastrategiamme ohjaa sekä kestäviin ja eettisiin että kustannustehokkaisiin valintoihin. Vaadimme tavarantoimittajiamme ja palveluntarjoajiamme noudattamaan toiminnassaan näiden eettisten ohjeiden kaltaisia periaatteita.

YMPÄRISTÖVASTUU



TYÖYHTEISÖ- VASTUU



ERINOMAISEN TYÖYHTEISÖN TOIMINTAPOLITIikka

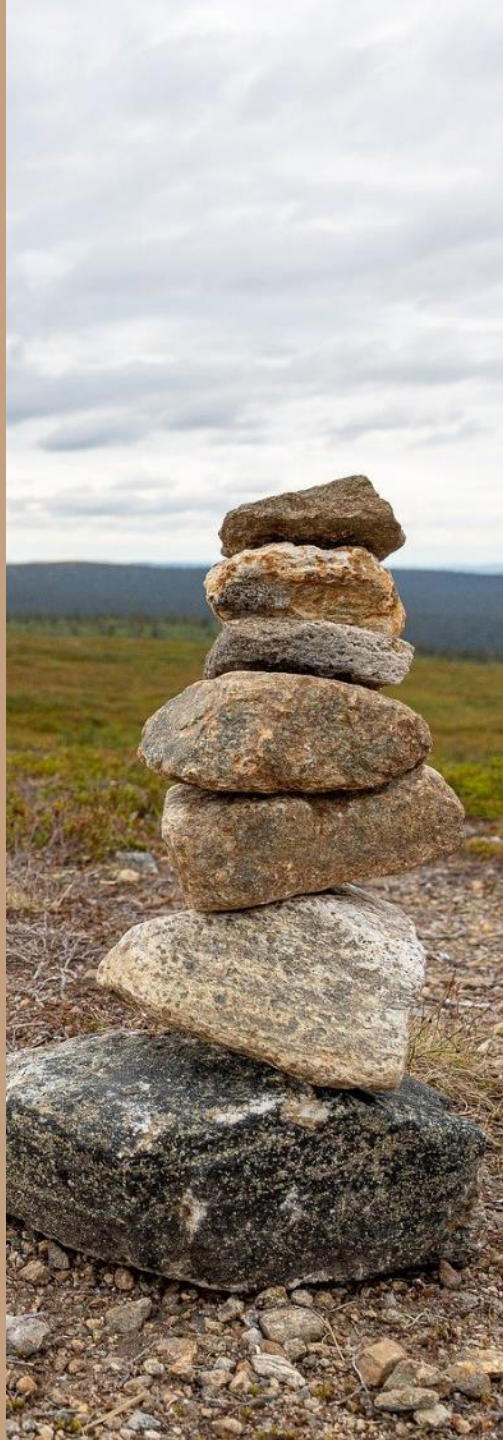
Antellilla osaava henkilöstö on voimavara, jota arvostamme korkealle. Jokaisella on vapaus käyttää ammattitaitoaan työssään arvojemme mukaisesti. Meillä on ainutlaatuinen yrityskulttuuri, jonka lähtökohta on, että työntekijöihin luotetaan ja vastuu jaetaan mahdollisimman lähelle asiakasta.

Haluamme olla erinomainen työyhteisö, joka on myös turvallinen ja terveellinen. Tämä näkyy lukuisissa toimenpiteissä, joilla pyrimme päivittäin turvaamaan, että jokainen meistä voisi lähteä töistä yhtä terveenä kuin on sinne tullutkin.

Rekrytoimme, koulutamme, palkitsemme ja johdamme kaikkia työntekijöitämme suorituksen perusteella iästä, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, syntyperästä, rajoitteista tai muusta vastaavasta tekijästä riippumatta. Jokainen antellilainen on osa Antell-perhettä – tämä näkyy jokapäiväisessä työssämme toistemme kunnioittamisena, kannustamisena ja huolenpitona sekä tasapuolisena kohteluna.

Vaalimme työyhteisön hyvinvointia ja työssä viihtymistä, ja mahdollisiin ongelmiin työilmapiirissä tartumme välittömästi. Emme salli työyhteisössämme minkäänlaista syrjintää, kiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä. Myös kaikenlainen pakkotyö tai lapsityövoiman käyttö on kiellettyä.

Antellin työntekijöiden odotetaan hoitavan omat velvollisuutensa, noudattavan ohjeita ja olevan lojaaleja Antellia kohtaan työsopimuslain mukaisesti. Työntekijöiden on parhaansa mukaan vältettävä sellaisia tilanteita, joista aiheutuu ristiriitaa Antellin ja työntekijän tai muiden sidosryhmien etujen välille.



TALOUELLINEN JA YHTEISKUNTAVASTUU (1/3)

NOUDATAMME LAKEJA JA ASETUKSIA

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja seuraamme lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia. Näihin lakeihin kuuluvat esimerkiksi työtä ja työntekijöiden oikeuksia koskevat lait, työsuojelua, ympäristöä, kuluttajansuojaa ja tuoteturvallisuutta koskevat lait sekä lait, jotka koskevat kilpailuoikeudellisia asioita, korruption vastaisuutta ja taloudellisia vastuita.

TEEMME AVOINTA JA AKTIIVISTA YHTEISTYÖTÄ YHTEISTYÖKUMPPANEIDEMME KANSSA

Yrityksenä olemme osa suomalaista yhteiskuntaa ja meille kuuluu osaltamme vastuu sen hyvinvoinnista. Olemme merkittävä työllistäjä ja otamme roolimme työnantajana vakavasti.

Sidosryhmillemme olemme luotettava yhteistyökumppani ja hyvän maineemme olemme hankkineet pitkäjänteisellä työllä vuosien saatossa. Tuemme vuosittain eri järjestöjä ja yhteisöjä, painopistealueinamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointi.

TALOUDELLINEN JA YHTEISKUNTAVASTUU (2/3)

KÄYTÄMME LAADUKKAITA JA TURVALLISIA TUOTTEITA

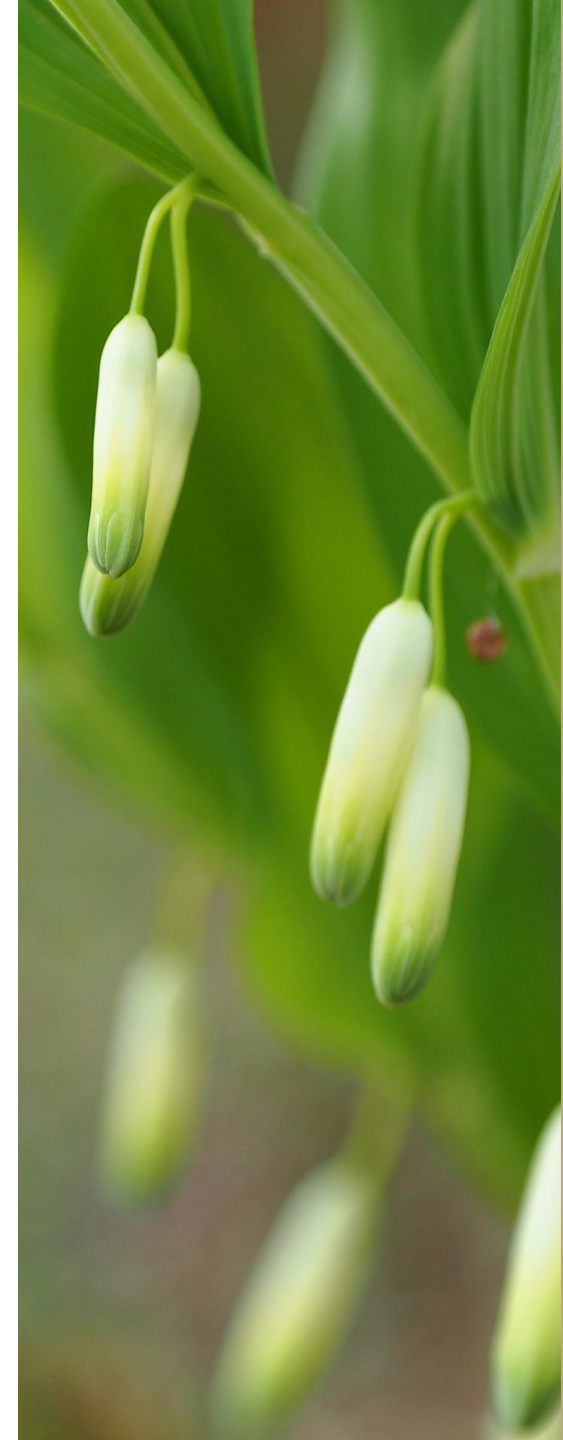
Uskomme, että laatu syntyy hyvistä raaka-aineista. Olemme tarkkoja raaka-aine-, tavaratoimittajien ja yhteistyökumppaneiden valinnassa; haluamme kumppaniemme jakavan arvomme sekä toimivan lakien ja suositusten mukaisesti.

Emme käytä valmistamissamme tuotteissa muuntogeenisiä (GMO) raaka-aineita ja vaadimme raaka-ainetoimittajiltamme todistuksen siitä, että tuotteissa ei ole käytetty muuntogeenisiä ainesosia.

NOUDATAMME TIETOSUOJA-ASETUKSEN VAATIMUKSIA

Pyrimme kaikin tavoin suojaamaan luottamuksellista aineistoa ja luottamuksellisia tietoja. Työntekijämme eivät saa ilmaista luottamuksellisia tietoja (esimerkiksi liikesalaisuuksia tai luottamuksellisia henkilötietoja) ulkopuolisille, eivätkä käyttää niitä omaksi tai kenenkään muun kuin Antellin hyödyksi.

Käsittelemme halussamme olevaa henkilötietoa henkilöistä, asiakkaista tai mahdollisista asiakkaista, toimittajista tai muista sidosryhmistä erittäin luottamuksellisesti. Olemme rakentaneet tietoa käsittelevät prosessit tietosuoja-asetuksen mukaisesti.





TALOUDELLINEN JA YHTEISKUNTAVASTUU (3/3)

EMME HYVÄKSY KORRUPTIOTA

Lahjusten antaminen ja vastaanottaminen ovat ehdottomasti kiellettyä. Emme tarjoa, maksa tai ota vastaan lahjuksia saadaksemme tai säilyttääksemme liiketoimintaa tai vaikuttaaksemme päätöksiin. Emmekä rajoita kilpailua laittomin keinoin. Työntekijöiden antamista ja vastaanottamista lahjoista ovat sallittuja vain tarjoilut ja vieraanvaraisuus sekä muut kuin rahalahjat, jotka ovat kohtuullisia ja asianmukaisia.

TALOUDELLINEN RAPORTOINTI JA VALVONTA

Kaikkien konserniyritystemme kirjanpito on täsmällistä ja kattavaa. Ne on laadittu vakiintuneiden käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Noudatamme sisäisen valvonnan ja taloushallinnon toimintaperiaatteitamme ja toimintaohjeitamme. Sisäiset ja ulkoiset tarkastajat seuraavat säännöllisesti keskeisten sisäisten valvontamenettelyjemme toimivuutta ja tehokkuutta.